



Hoofdstuk 8

Leidinggeven





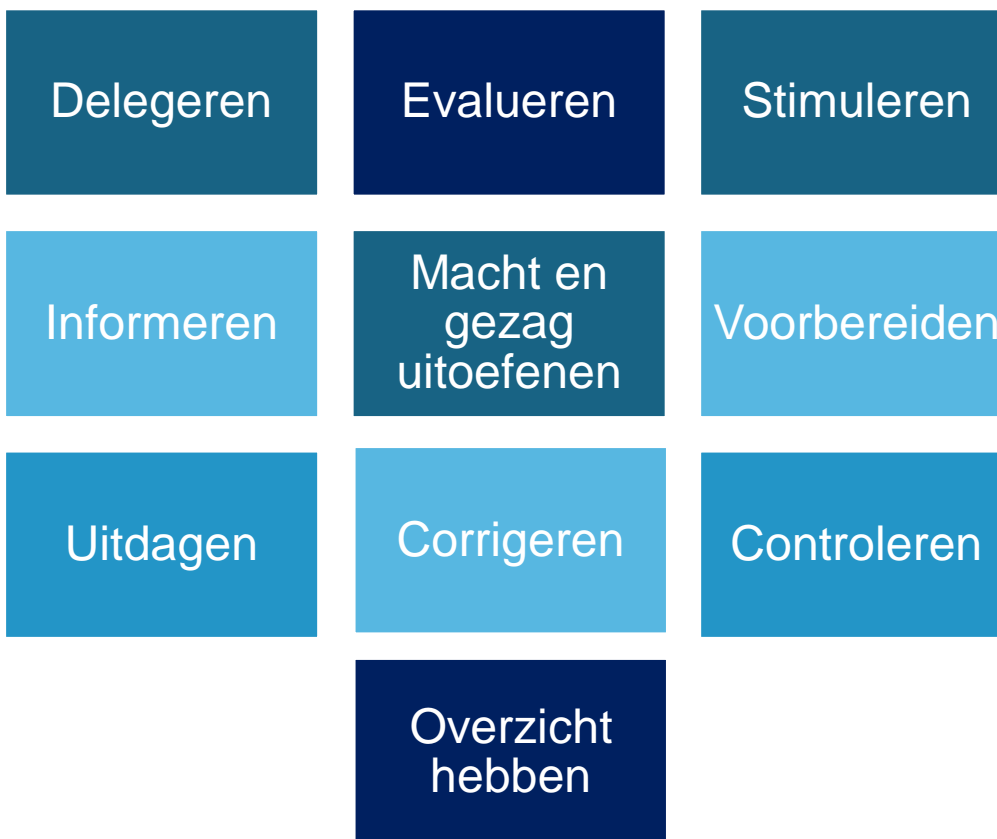
Leidinggeven

Het op gang brengen van en het richting geven aan activiteiten om een bepaald doel te bereiken.

Je houdt rekening met de bestaande en te verwachte situatie

Leidinggeven kan je leren en er zijn mensen met een natuurlijke aanleg die deze taak sneller en makkelijker oppakken.

8.1 Aspecten van leidinggeven





8.2 Leiderschapsstijlen

- Autoritair leidinggeven
- Democratisch leidinggeven
- Consultatief leiderschap
- Laissez-faire stijl

Test je leiderschap:

<http://www.markensteijn.com/index.php/test/385-zelftest-leiderschap/>

Autoritair leidinggeven



- Betekenis:
alleenheerschappij
- Vinden we nu vaak niet
meer acceptabel
- In sommige situaties wel
noodzakelijk!
Wanneer snel handelen
van levensbelang is

Kenmerken:

- Leider bepaald doel en
manier van werken
- Nauwelijks overleg en
strakke regels
- Leider houdt afstand van de
groepsleden

Vormen:

Tirannie, despotisme,
dictatuur, patriarchale stijl



Democratisch leidinggeven

- De groep beslist samen
- De mening van de meerderheid van de groep is beslissend voor wat de leider doet

Voordelen: groepsleden bepalen in onderling overleg het doel, leider staat in de groep, verantwoordelijkheidsgevoel groep

Nadelen: kan rommelig worden, als je snel moet handelen is dit onhandig



Consultatief leiderschap

- De leider peilt de mening van de groep
- Vervolgens beslist de leider wat er gaat gebeuren

Voordelen: goede ideeën en initiatieven worden benut, iedereen kan meedenken en is op de hoogte van besluiten.

Nadelen: groep moet verantwoordelijkheden aankunnen, niet geschikt voor alle groepen, niet geschikt als je snel moet handelen.



Laissez-faire stijl

- De leidinggevende laat met deze aanpak alles op zijn beloop
- Je geeft ruimte en vrijheid aan de groep

Voordeel: groepsleden kunnen hun eigen creativiteit uitten

Nadelen: chaos, er is geen sturing, er worden geen besluiten genomen



Formele en informele leiders

Formele leiders

- Is aangesteld
- Beschikt over kennis en vaardigheden op het vakgebied

Informele leiders

- ‘natuurlijke leider’
- Persoonlijk overwicht
- Gezag wordt aanvaard



Geboren leider

“ware leiders worden geboren en niet gemaakt”



Groepsleider

- ‘gebruik’ de kennis en vaardigheden van de ‘natuurlijke leider’/gangmaker van de groep



8.3 Beslissingen nemen

- **Kennis en ervaring**

Neem altijd 1 tel de tijd om de situatie bewust in te schatten en een beslissing te nemen

- **Improvisatie**

Bedenk creatieve oplossingen om je doel te bereiken

- **Acceptatie**

Macht kan dit afdwingen, gezag moet je verdienen

- **Daadkracht**

Als de leider twijfelt of geen beslissingen neemt, nemen mensen die zelf wel. Deze leiders gedragen zich krampachtig en autoritair



Afsluiting

